



Paragraf 207

Ärendenummer KS2020/664

Införande av Aktiva åtgärder som ersätter kommunens jämställdhetspolicy

Beslut

Förslag till kommunfullmäktige

1. Den av kommunfullmäktige beslutade Jämställdhetspolicyen upphävs.
2. Jämställdhetspolicyen ersätts med handlingsplaner rörande Aktiva åtgärder från och med första januari 2021.

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 8 juni 2015 att anta nuvarande jämställdhetspolicy. Med anledning av lagändringen 2017 där kravet på jämställdhetsplaner togs bort och istället ersattes av en skyldighet för arbetsgivare att arbeta löpande på ett förebyggande och främjande sätt för att motverka diskriminering med hänsyn till samtliga diskrimineringsgrunder, föreslår vi att Jämställdhetspolicyen upphävs. Kön är en av de sju diskrimineringsgrunderna som numera arbetas med i och med Aktiva åtgärder.

Kommunledningsförvaltningens förslag till kommunfullmäktige

1. Den av kommunfullmäktige beslutade Jämställdhetspolicyen upphävs.
2. Jämställdhetspolicyen ersätts med handlingsplaner rörande Aktiva åtgärder från och med första januari 2021.

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till kommunfullmäktige

1. Den av kommunfullmäktige beslutade Jämställdhetspolicyen upphävs.
2. Jämställdhetspolicyen ersätts med handlingsplaner rörande Aktiva åtgärder från och med första januari 2021.



Kommunledningsförvaltningen
Madeleine Hedström
0171-62 75 65
Madeleine.hedstrom@enkoping.se

Kommunfullmäktige

Aktiva åtgärder ersätter Enköping kommuns Jämställdhetspolicy

Förslag till beslut

Förslag till kommunstyrelsen

1. Den av kommunfullmäktige beslutade Jämställdhetspolicyn upphävs.
2. Jämställdhetspolicyn ersätts med handlingsplaner rörande Aktiva åtgärder från och med första januari 2021.

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 8 juni 2015 att anta nuvarande jämställdhetspolicy. Med anledning av lagändringen 2017 där kravet på jämställdhetsplaner togs bort och istället ersattes av en skyldighet för arbetsgivare att arbeta löpande på ett förebyggande och främjande sätt för att motverka diskriminering med hänsyn till samtliga diskrimineringsgrunder, föreslår vi att Jämställdhetspolicyn upphävs. Kön är en av de sju diskrimineringsgrunderna som numera arbetas med i och med Aktiva åtgärder.

En rutin gällande arbetet med Aktiva åtgärder har utformats av HR-avdelning samt kommunicerats i central samverkan.

Aktiva åtgärder är tänkt att arbetas löpande med på APT:er samt i Samverkan/Skyddskommitté. Aktiva åtgärder kommer även att följas upp i den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Den handlingsplan som den årliga uppföljningen av SAM genererar ligger till grund för arbetsmiljöplaner på förvaltnings- respektive kommunövergripande nivå som upprättas vartannat år. De år en ny arbetsmiljöplan inte ska upprättas, ska den befintliga arbetsmiljöplanen ses över och uppdateras i enlighet med de brister i arbetsmiljön och gällande de aktiva åtgärderna den årliga uppföljningen SAM påvisade.

Förvaltningens bedömning är att det löpande arbetet med aktiva åtgärder kommer att kompensera för Jämställdhetspolicyns upphävande.



ENKÖPINGS
KOMMUN

2 (2)

Ulrika K Jansson
Kommundirektör
Enköpings kommun

Håkan Sandberg
HR-chef
Enköpings kommun