

Socialförvaltningen
Lotta Tronêt
0171-626240
lotta.tronet@enkoping.se

Socialnämnden

Remiss - Översyn av förvaltningsorganisation för socialförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen

Förslag till beslut

Förslag till socialnämnden

Socialnämnden instämmer i förvaltningens bedömning och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Beskrivning av ärendet

Till socialnämnden har det inkommit en remiss från kommunstyrelsen, gällande översyn av förvaltningsorganisation för socialförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen.

Socialtjänstens verksamheter är idag organiserade i två förvaltningar med tillhörande nämnder, socialnämnden och vård- och omsorgsnämnden. Båda förvaltningarna har signalerat behov av att se över organisationen och, om möjligt, skapa en ny gemensam organisation. Kommunen har anlitat en extern konsult för att genomföra en översyn. Konsulten lämnade sin rapport den 24 juni 2021 till kommunledningsförvaltningen. Konsultens analys har lett fram till ett antal vägledande organisationsgrundande principer, samt rekommendationer rörande ett antal utvecklingsområden. I rapporten presenteras två alternativa organisationsförslag med tillhörande SWOT-analyser. Konsultrapporten förordar att kommunen bildar en ny gemensam förvaltning. Utöver konsultrapporten har ett internt pm tagits fram som översiktligt beskriver genomförandet.

Utifrån det underlag som konsultfirman lämnade i sin rapport och efter arbete i kommundirektörens ledningsgrupp och ledningsgrupperna för respektive förvaltning fattade kommundirektören, efter sommaren, ett inriktningsbeslut att påbörja arbetet mot en ny förvaltning.

Svar lämnas till kommunstyrelsen senast den 23 december 2021.

Socialförvaltningens bedömning

I dialog mellan socialnämnden och förvaltningen har följande framkommit: Genomlysningen har gjorts ur ett tjänstemannaperspektiv och förslaget att bilda en ny förvaltning avser då endast en förändring i tjänstemannaorganisationen. Den politiska organisationen har inte inkluderats i den översyn som konsultfirman Public Partner gjort här. Dock pågår nu också en diskussion och ett ärende är initierat om en översyn i kommunen där den politiska strukturen ska ses över. Beslut om eventuella förändringar gällande detta väntas tas på Kommunfullmäktiges möte i juni.

Socialnämnden ser att det finns både styrkor, svagheter och utmaningar med en ny förvaltning som får ett övergripande ansvar att utföra verksamhet inom området social välfärd. I nuläget finns inte tillräckligt bra underlag för nämnden att ta ställning till om hur en ny förvaltning, på ett bättre sätt, skulle möta nämndens uppdrag och ge mervärde för invånarna i Enköping. Fortsatt fördjupning och konsekvensanalys bör ske innan nämnden kan ta slutlig ställning till en eventuell sammanslagning. Bedömningen är också att detta ställningstagande och beslut inte kan eller ska tas innan beslut är fattat om eventuellt ny politisk struktur. Detta då förhållandet i ordning mellan politisk struktur och förvaltningar är avgörande för framgång i våra gemensamma uppdrag.

Lotta Tronêt
Förvaltningschef
Enköpings kommun

Kopia till:
Kommunstyrelsen

SWOT analys – Sammanslagning VOF/SN

2021-11-19

Förvaltningen fick efter nämndens heldag i uppgift att fylla på den swotanalys som finns i rapporten från Public Partner. Nedanstående punkter är framtagna utifrån ett nämndperspektiv och är tänkta att kunna ligga till grund för det remissvar som ska hanteras på nämndmötet i december. För att förvaltningen ska kunna ta fram ett utkast på remissvar som nämnden får möjlighet att ge synpunkter på innan mötet behöver återkoppling på detta vara förvaltningen tillhanda senast den 26/11.

SWOT, En ny gemensam förvaltning

STYRKOR	SVAGHETER
<ul style="list-style-type: none">• Fokus på medborgaren• Ekonomiska synergieffekter• Kraftfullare organisation gentemot regionen	<ul style="list-style-type: none">• Äldreomsorgen kan komma att dominera• Kräver administration för att arbeta för två nämnder• Ställer höga krav på förvaltningsledningen
HOT	MÖJLIGHETER
<ul style="list-style-type: none">• Arbetet med att implementera en ny organisation tar kraft från de behov som visar sig efter pandemin• Rita rutor är enkelt – att samordna en stor organisation till en gemensam riktning är svårt	<ul style="list-style-type: none">• Resurser till framtidsplanering samt förmåga att analysera resultat för strategiska beslut.• Naturligare ytor för samråd och samarbete• Införande av ett utvecklande ledarskap• Utveckla stabens resurser från styrande till stödjande för organisationens chefer samt ökad professionalitet till politiken



Förslag tillägg/komplement till ovanstående SWOT

Styrkor:

- En väg in för invånaren
- Möjlighet som politiker att få ökad förståelse för kommunens välfärdsarbetet. Tjänstemännens utökade samarbete leder till ökad förståelse för den enskilde, då en lärande kontext bör komma till stånd när fler professioner utbyter lärdomar.

Svagheter:

- Respektive nämnds juridiska ansvar kan bli ett hinder i det man vill uppnå

- Respektive nämnds komplexa uppdrag kan bli hinder att komma framåt i en "tung" förvaltning
- Socialförvaltningen har arbetat sedan 2019 med att implementera ett systemiskt ledarskap – kopplat till behov hos invånaren. Kulturella skillnader i ledarskapet kan i en uppbyggnadsfas bromsa den utveckling nämnden vill se.
- Nämndernas olika förhållanden till det förebyggande arbetet kan vid en sammanslagning försvåra arbetet på socialförvaltningen där arbetet med första linjens tänk och delaktighet med invånaren är avgörande i syfte att ej hamna i mer omfattande insatser.

Hot:

- Framtidens socialtjänst och nya regeringsdirektiv. Omställning för kommunal politiken – att till exempel ta ställning till högre grad av förebyggande arbete och andra förslag som kommer påverka båda nämndernas och respektive förvaltnings arbete. Sker då denna förflyttning i rätt tidsperiod?

Möjligheter:

- Kraftsamling genom gemensamma resurser
- Nämnden kan styra på att utöka socialförvaltningens upparbetade tvärteamsarbeten – där invånaren får ett mer effektivt stöd och ej hamnar i stuprör.

I tjänsten för Socialförvaltningen

Ann-Marie Nilsson, verksamhetschef
Lotta Tronêt, Tf förvaltningschef