

Beslutande organ	Kommunstyrelsens personalutskott
Plats och tid	Digitalt via Teams samt Kungsängsililja, Linbanegatan 12, måndagen den 7 februari 2022, klockan 13.30–15.09
Beslutande	Peter Book (M), ordförande Ulrika Ornbrant (C), vice ordförande Jesper Englundh (S)
Övriga deltagare	Madeleine Hedström, HR-konsult, § 3 Johan Åberg, HR-konsult, § 4 Jonas Ahlström, HR-chef Johanna Sköld, kommunsekreterare

Justeringens plats och tid Linbanegatan 12, torsdagen den 10 februari 2022

Avser paragrafer 1 - 8

Sekreterare

Johanna Sköld

Ordförande

Peter Book

Justerande

Jesper Englundh

Bevis om anslag

Protokollet är justerat och justeringen har meddelats genom anslag på kommunens anslagstavla som finns på enkoping.se/anslagstavla.

Beslutande organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2022-02-07

Anslaget sätts upp 2022-02-10

Anslaget tas ned 2022-03-04

Protokollet finns tillgängligt på enkoping.se/kommun-och-politik och hos det beslutande organet.



Innehållsförteckning

Ärende	Sidnr
Upprop och val av protokolljusterare	3
Godkännande av föredragningslista	4
Information från förvaltningen, sjukfrånvaro och arbetsmiljöstatistik 2021	5
Beslut om inriktning för löneöversynarbetet 2022	6
Sammanställning av ansökningar till kompetensutvecklingsfonden för år 2021	7
Avsättning av pengar för kompetensutvecklingsfonden 2022	8
Sammanträdesdagar för kommunstyrelsens personalutskott 2022	9
Rekrytering av ny kommundirektör	10

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 1

Upprop och val av protokolljusterare

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Upprop genomförs och Jesper Englundh (S) väljs till protokolljusterare.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 2

Godkännande av föredragningslista

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Föredragningslistan godkänns.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet

Paragraf 3

Ärendenummer KS2022/19

Information från förvaltningen, sjukfrånvaro och arbetsmiljöstatistik 2021

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott ger förvaltningen i uppdrag att utvärdera vad som påverkar 2020- och 2021-års statistik samt att utifrån det ta fram förslag hur kommunen kan på ett förebyggande sätt arbeta för att minska sjukfrånvaro och förbättra arbetsmiljön under år 2022.

Sammanfattning

HR-konsult Madeleine Hedström informerar om sjukfrånvaro och arbetsmiljöstatistik i Enköpings kommun under 2021.

Sjukfrånvaro i Enköpings kommun mellan januari och november 2021 ligger på 7,5 procent, där 2,1 procent är långtidssjukfrånvaro samt 5,4 procent är korttidssjukfrånvaro. Under 2021 är infektionssjukdom, förkylning, magsjuka, misstänkt corona och psykisk ohälsa de tre främsta anledningarna till sjukfrånvaron. Arbetsmiljöavvikelser mellan januari och november år 2021 är totalt 1259 stycken.

Beslutsunderlag

Presentation om arbetsmiljöstatistik och information, sammanställning för 2021

Beslutet skickas till:
HR-avdelningen



Paragraf 4

Ärendenummer KS2022/95

Beslut om inriktning för löneöversynarbetet 2022

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskotts antar Enköpings kommuns inriktning i Löneöversynen, daterad 2022-01-24.

Sammanfattning

HR-konsult Johan Åberg föredrar ärendet. Löneöversynsarbetet under 2022 styrs dels av gällande löneavtal men också av kommunens inriktningsbeslut och av avsatt budgetutrymme. Det budgetutrymme som finns avsatt för 2022 är enligt beslut i fullmäktige 2,0 procent. Enligt tidigare beslut från kommunstyrelsens personalutskott ska hela denna avsatta summa användas till just löneöversynen.

Förslaget på inriktning av löneöversyn 2022 innebär att kommunen inte gör några kommunövergripande satsningar. Respektive förvaltning kommer dock att få tillgång till relevant lönestatistik för att få underlag till eventuella inriktningsbeslut på förvaltningsnivå. Förvaltningarna kan då överväga om man vill fördela om på något sätt mellan sina yrkesgrupper.

HR-konsult informerar även om vilka förutsättningar Kommunals avtal ger för just årets löneöversyn.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-01-21
Enköpings kommuns inriktning i Löneöversyn 2022

Beslutet skickas till:

HR-avdelningen



Paragraf 5

Ärendenummer KS2022/75

Sammanställning av ansökningar till kompetensutvecklingsfonden för år 2021

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tackar för informationen.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade den 17 mars 2020, § 66 att anta nya regler för kommunens kompetensutvecklingsfond. Fondens syfte är att skapa möjligheter för enskilda medarbetare att kompetensutveckla sig mer och då utöver den årliga kompetensutvecklingen som ingår i anställningen. Fonden ska även främja möjlighet till intern rörlighet, ge möjligheter till att utvecklas och kunna göra karriär inom Enköpings kommun.

För 2021 har det inkommit 10 ansökningar. Av de 250 000 kronor som Kommunstyrelsen satt av har 129 000 kronor nyttjats. Antalet ansökningarna som inkommit är fördelat per förvaltning enligt följande, sju ansökningar på utbildningsförvaltningen, en ansökan på miljö-och byggnadsförvaltningen, en ansökan från socialförvaltningen och en ansökan på vård- och omsorgsförvaltningen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-01-21
Enköpings kommuns inriktning i Löneöversyn 2022

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet

Paragraf 6

Ärendenummer KS2022/74

Avsättning av pengar för kompetensutvecklingsfonden 2022

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag

Kommunstyrelsen beslutar att 200 000 kronor reserveras ut Enköpings kommuns reserv till förfogande för kompetensutvecklingsfonden 2022.

Sammanfattning

Ärendet har beretts av HR-avdelningen inom Kommunledningsförvaltningen. Kompetensutvecklingsfondens syfte är att främja individuell kompetensutveckling och intern rörlighet samt att bidra till att Enköpings kommun uppfattas vara en attraktiv arbetsgivare. Under 2021 reserverades 250 000 kronor varav 129 000 kronor har använts. Det inkom under året 10 ansökningar från fyra olika förvaltningar där utbildningsförvaltningen har flest ansökningar, sju stycken. De två senaste åren inte fondens medel använts fullt ut beroende på att utbildningar inte erbjudits på samma sätt som innan pandemin. Mot denna bakgrund och att vi fortfarande är inne i pandemin så föreslås en minskning av beloppet för kompetensutvecklingsfonden till 200 000 kronor för 2022.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-01-03

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 7

Ärendenummer KS2021/510

Sammanträdesdagar för kommunstyrelsens personalutskott 2022

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott sammanträder följande måndagar 2022, 7 februari, 9 maj, 19 september och 7 november klockan 13.30.

Sammanfattning

Kommunledningsförvaltningen har tagit fram förslag till sammanträdesplan för år 2022 för kommunstyrelsens personalutskott.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-12-13

Beslutet skickas till:

KLF kommunikation, för åtgärd



Paragraf 8

Ärendenummer KS2022/72

Rekrytering av ny kommundirektör

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att ta del av informationen.

Sammanfattning

HR-chef informerar om hur rekrytering av ny kommundirektör gått till tidigare, vilket har grundat sig i riktlinjer som har beslutats sedan tidigare.

Kommunstyrelsens personalutskott diskuterar hur processen kring rekrytering av ny kommundirektör ska genomföras.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet