



Datum: 240417	Förvaltning: Upplevelseförvaltningen
Deltagare: FSG	
Analys av enheternas årliga uppföljningar inom verksamheten:	
Kultur	
<p>Samtliga enheter har i huvudsak genomfört det systematiska arbetsmiljöarbetet även utvecklingsområden finns. Punkter från tidigare SAMS- uppföljning är antingen åtgärdade eller så är de med i en planering som gör att de kommer att åtgärdas.</p>	
<p>Brandskydd. Brandskyddsutbildning har åter genomförts efter att utbildningen varit pausad under pandemin. Tre av fyra enheter anmäler gemensamt medarbetare till brandskyddsutbildning, vilket säkerställer att alla medarbetare genomför utbildningen. En enhet övar utrymning i samband med två av de tillfällen där brandlarm följs upp av extern firma, vilket sker fyra gånger årligen. Övning sker alltid oförberett, en gång innan verksamheten öppnar för allmänheten och en gång med besökare i verksamheten.</p>	
<p>Psykosocial arbetsmiljöenkät. Alla enheter har genomfört HME-enkäter. Informationen om att OSA- enkäten ska genomföras årligen har inte tydligt nått ut. Det är ett förbättringsområde till nästa år. Frågan har tidigare ställts av UPF och då har svaret varit att det är behovsbaserat.</p>	
<p>Hot och våld. Under 2023 genomfördes en utbildning inom UPF i värdskap där bland annat bemötande och hot och våld var frågor som diskuterades utifrån olika scenario. Förvaltningen avser fortsätta det arbetet. Skyddsronnd hot och våld har tidigare inte legat i årshjulet utan behöver implementeras från 2024.</p>	
Målen för arbetsmiljöarbetet tolkas olika av enheterna.	

Riktat arbete finns kring digital arbetsmiljö, ergonomi och arbetsbelastning. Arbetet är pågående och aktivt samt viktigt att fortsätta med. Vilrummet på Kulturskolan är kombinerat på ett sätt som inte är optimalt. I samband med att estetiska programmet flyttar ses möjligheten över.

Medicinska kontroller. Kulturskolan genomför kontroller av hörsel och erbjuder medarbetarna specialskydd.

Idrott och fritid

Av de rapporterade enheternas resultat framgår att det generellt finns ett gott systematiskt arbetsmiljöarbete. Det finns dock arbete kvar att göra i vissa delar. Två av enheterna är också nybildade under 2023 samt att övriga tre enheter genomgått chefsbyte under hösten 2023.

Positiva iakttagelser inom förvaltningen:

Det finns ett aktivt arbetsmiljöarbete i verksamhetsområdets enheter. Arbetsmiljöarbetet är en naturlig del av verksamheten. Brister åtgärdas och det finns kunskap, rutiner och åtgärder vidtages i olika delar.

Samverkan, APT och samtal sker löpande enligt plan och olika rutiner lyfts upp återkommande för att de ska vara kända bland medarbetarna.

Brandskydds- och HLR-utbildning är genomförda igen på flera enheter efter att utbildningarna varit pausade under pandemin.

Påvisade brister inom förvaltningen:

- Säkerhetsplaner behöver upprättas vid arrangemang.
- Säkerställa att skyddsronder genomförs årligen.
- Säkerställa att OSA undersöks årligen.
- Säkerställa att skyddsronder hot och våld genomförs.
- Dokumentera rutiner för hot och våld och rutin för inrymning.
- Systematiskt träna utrymning med medarbetarna och genomföra förnyade brandskyddsutbildningar.
- Det saknas skyddsombud på vissa enheter.

Behov av övergripande åtgärder på förvaltningsnivå:

Öka kännedom om målen för arbetsmiljöarbetet. Ta upp i samverkan och på APT.

Dokumentera rutiner för hot och våld.

Säkerhetsplaner behöver upprättas vid arrangemang.

Säkerställ att rutiner som ska vara dokumenterade är diarieförda. Samla dokumentation systematiskt.

Lyfta arbetsmiljöfrågorna på utökad ledningsgrupp och tydliggöra vad som behöver göras och när under året så att enheterna går igenom och säkerställer information och rutiner.

Säkerställa att alla genomför skyddsronder och OSA-enkäter under 2024 samt också prioriterar brandskyddsutbildning och att träna utrymning. Genomföra skydds rond hot och våld.

Tydliggöra när riskbedömningar behöver göras och vilka som ska delta.

Sammanfattning av den årliga uppföljningen SAM:

Analys och handlingsplan av förvaltningens årliga uppföljning av det Systematiska arbetsmiljöarbetet