



Paragraf 172

Ärendenummer KS2020/294

## **Fördelning av central lönepott inför löneöversyn 2020**

### **Beslut**

#### **Förslag till kommunfullmäktige**

Budget på totalt 5,4 miljoner kronor flyttas från finansförvaltningen till nämnder enligt nedanstående fördelning, med anledning av fördelning av central lönepott inför löneöversyn 2020.

Kommunstyrelsen 0,3 miljoner kronor

Miljö- och byggnadsnämnden 0,7 miljoner kronor

Tekniska nämnden 0,8 miljoner kronor

Upplevelsenämnden 0,1 miljoner kronor

Utbildning- och arbetsmarknadsnämnden 1,3 miljoner kronor

Vård- och omsorgsnämnden 2,2 miljoner kronor

### **Beskrivning av ärendet**

I kommunfullmäktiges årsplan med budget 2020 (KS2019/47) har lönekostnader fördelats genom att 2,0 procent lagts som en generell uppräknings i nämndernas budgetramar, och 0,4 procent lagts som en central pott under finansförvaltningen för att fördelas enligt de lönestrategiska beslut som tas inför löneöversyn 2020.

Summan av den centrala lönepotten uppgår till 6,0 miljoner kronor.

Kommunstyrelsens personalutskott har i januari 2020 antagit inriktning av 2020 års löneöversyn (KS2019/644) vilket innebär att den centrala lönepotten fördelas enligt tabellen nedan.

<b>Nämnd</b>	<b>Yrkesgrupp/kommunals avtal</b>	<b>Miljoner kronor</b>
Kommunstyrelsen	IT-tekniker	0,3
Miljö- och byggnadsnämnden	Ingenjörer	0,7
Tekniska nämnden	Ingenjörer	0,6
	Kommunals avtalsområde	0,2
Upplevelsenämnden	Simlärare	0,1



Utbildning- och arbetsmarknadsnämnden	Speciallärare/specialpedagoger	0,6
	Yrkeslärare	0,3
	Kommunals avtalsområde	0,4
Vård- och omsorgsnämnden	Chefer omsorg/funktionshindrade	1,5
	Kommunals avtalsområde	0,7
<b>Summa</b>		<b>5,4</b>

#### **Kommunledningsförvaltningens bedömning**

Enköpings kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare med god kompetensförsörjning samt vara konkurrenskraftig avseende löner gentemot geografiskt närliggande kommuner. Förslaget gynnar möjligheterna att kompetensförsörja en del av de yrkesgrupper där det idag råder konkurrens.

#### **Kommunledningsförvaltningens förslag till kommunfullmäktige**

Budget på totalt 5,4 miljoner kronor flyttas från finansförvaltningen till nämnder enligt nedanstående fördelning, med anledning av fördelning av central lönepott inför löneöversyn 2020.

Kommunstyrelsen 0,3 miljoner kronor  
Miljö- och byggnadsnämnden 0,7 miljoner kronor  
Tekniska nämnden 0,8 miljoner kronor  
Upplevelsenämnden 0,1 miljoner kronor  
Utbildning- och arbetsmarknadsnämnden 1,3 miljoner kronor  
Vård- och omsorgsnämnden 2,2 miljoner kronor

#### **Kommunstyrelsens arbetsutskotts beredning**

Arbetsutskottet har berett ärendet den 13 oktober 2020 och lämnat förslag till beslut.

#### **Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunfullmäktige**

Budget på totalt 5,4 miljoner kronor flyttas från finansförvaltningen till nämnder enligt nedanstående fördelning, med anledning av fördelning av central lönepott inför löneöversyn 2020.



Kommunstyrelsen 0,3 miljoner kronor  
Miljö- och byggnadsnämnden 0,7 miljoner kronor  
Tekniska nämnden 0,8 miljoner kronor  
Upplevelsenämnden 0,1 miljoner kronor  
Utbildning- och arbetsmarknadsnämnden 1,3 miljoner kronor  
Vård- och omsorgsnämnden 2,2 miljoner kronor

---



Kommunledningsförvaltningen  
Daniel Nilsson  
0171-62 62 89  
daniel.nilsson@enkoping.se

Kommunstyrelsen

## **Ramjustering med anledning av fördelning av central lönepott inför löneöversyn 2020**

### **Förslag till beslut**

#### **Förslag till kommunfullmäktige**

Budget på totalt 5,4 miljoner kronor flyttas från finansförvaltningen till nämnder enligt nedanstående fördelning, med anledning av fördelning av central lönepott inför löneöversyn 2020.

Kommunstyrelsen 0,3 miljoner kronor  
Miljö- och byggnadsnämnden 0,7 miljoner kronor  
Tekniska nämnden 0,8 miljoner kronor  
Upplevelsenämnden 0,1 miljoner kronor  
Utbildning- och arbetsmarknadsnämnden 1,3 miljoner kronor  
Vård- och omsorgsnämnden 2,2 miljoner kronor

#### **Beskrivning av ärendet**

I kommunfullmäktiges årsplan med budget 2020 (KS2019/47) har lönekostnader fördelats genom att 2,0 procent lagts som en generell uppräknings i nämndernas budgetramar, och 0,4 procent lagts som en central pott under finansförvaltningen för att fördelas enligt de lönestrategiska beslut som tas inför löneöversyn 2020.

Summan av den centrala lönepotten uppgår till 6,0 miljoner kronor.

Kommunstyrelsens personalutskott har i januari 2020 antagit inriktning av 2020 års löneöversyn (KS2019/644) vilket innebär att den centrala lönepotten fördelas enligt tabellen nedan.



Nämnd	Yrkesgrupp/kommunals avtal	Miljoner kronor
Kommunstyrelsen	IT-tekniker	0,3
Miljö- och byggnadsnämnden	Ingenjörer	0,7
Tekniska nämnden	Ingenjörer	0,6
	Kommunals avtalsområde	0,2
Upplevelsenämnden	Simlärare	0,1
Utbildning- och arbetsmarknadsnämnden	Speciallärare/specialpedagoger	0,6
	Yrkeslärare	0,3
	Kommunals avtalsområde	0,4
Vård- och omsorgsnämnden	Chefer omsorg/funktionshindrade	1,5
	Kommunals avtalsområde	0,7
<b>Summa</b>		<b>5,4</b>

### Kommunledningsförvaltningens bedömning

Enköpings kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare med god kompetensförsörjning samt vara konkurrenskraftig avseende löner gentemot geografiskt närliggande kommuner. Förslaget gynnar möjligheterna att kompetensförsörja en del av de yrkesgrupper där det idag råder konkurrens.

Ulrika K Jansson  
Kommundirektör  
Enköpings kommun

Hans Nyström  
Ekonomichef  
Enköpings kommun

Kopia till:  
Samtliga nämnder

